Christian Mehlmauer-Ziesler ▪ Organisationsberatung

gemeinsam.
mit>Menschen.
arbeiten.

PORTFOLIO 1.021

Praxisgemeinschaft
Am Rauchenberg

Christian Mehlmauer-Ziesler

ZUR PERSON

Christian Mehlmauer-Ziesler
geb. 1974

Systemischer Berater
Supervisor, Trainer und Erwachsenenbildner
Team- und Organisationsentwickler

0650/3226945
www.beratung-mehlmauer.at
office@mehlmauer-ziesler.at

zertifiziert nach ÖVS Österreichische Vereinigung für Supervision www.oevs.or.at

wba Zertifizierter Erwachsenenbildner

Mitglied der WKO STEIERMARK UBIT

Arbeitsformate

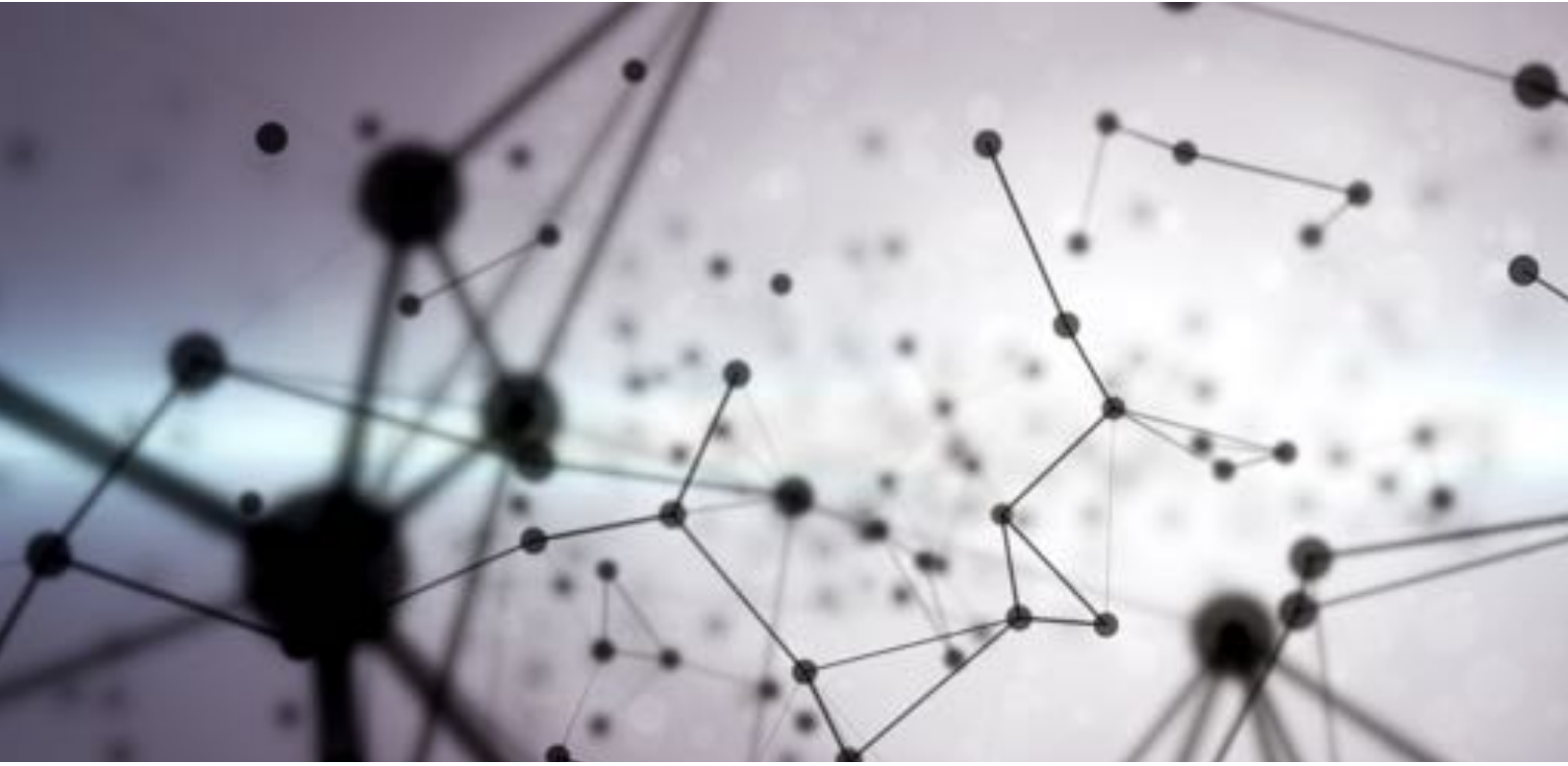
- Systemische Supervision im Einzel–, Team und Gruppensetting
- Leitung und Moderation von Besprechungen, Klausuren, Seminaren und Workshops
- Trainings, Workshops und Vorträge
- Prozessberatung und –moderation

Kompetenzfelder

- Gruppen & Teams – Teamentwicklung, Dynamik, Kollaboration, Konfliktbearbeitung
- (Sozial-)pädagogische Arbeitsfelder
- Pflegende & helfende Berufe
- Non-Profit-Organisationen, Freiwilligenmanagement
- Projekt– & Eventmanagement
- Veranstaltungs– & Vereinsrecht
- Personalmanagement & –entwicklung
- Arbeitsmarktintegration, Job & Karriere
- Visions-, Leitbild- & Strategieentwicklung

Ausbildungen

- Akademischer Supervisor[ÖVS], Coach und Organisationsberater SFU Sigmund Freud Privatuniversität Wien
- Akademischer Jugend- und Soziokulturpädagoge Pädagogische Hochschule Steiermark
- zertifizierter Erwachsenenbildner wba
- laufende Fort- und Weiterbildungen
  (Diversity–Management, Kommunikation und Konfliktmanagement, Gender-Mainstreaming, GFK, Prävention, Gemeinwesenarbeit, Projektmanagement, Spiel– und erlebnisorientierte Pädagogik)



VISION

Gemeinsam mit>Menschen arbeiten.

Wir entwickeln gemeinsam eine Welt, wo Menschen wertgeschätzt werden.

MISSION STATEMENT

Ich begleite und berate Menschen.
Einzeln, in Teams und Organisationen.

Meine Leidenschaft ist, Menschen Struktur und Orientierung zu Verfügung zu stellen. Damit werden neue Perspektiven und neue Wege möglich. Ich brenne dafür, gemeinsam mit Ihnen auf eine Entdeckungsreise zu gehen, zu erforschen und zu entwickeln. Und ich habe eine klare Vorstellung meine Kund*innen auf ihrem Weg zu Selbstwirksamkeit, Verantwortung und Lösungen hin zu begleiten.

- Weil ich gerne mit Menschen arbeite
- Und das mit größter Sorgfalt und Wertschätzung
- Auf Augenhöhe
- Weil wir nie aufhören zu lernen
- Weil uns neue Impulse weiterbringen

WERTE UND HALTUNGEN

Wertschätzung

In der Beratung begegne ich Ihnen und Ihrer Situation mit Achtung und Respekt. Die Wertschätzung Ihrer Ressourcen ermöglicht, diese auch sichtbar und förderbar zu machen.

Erfahrung

Die Bereitstellung einer externen Perspektive ist eine besondere Grundlage für den Reflexionsprozess. Meine Erfahrungen aus bisherigen Tätigkeiten und Aufgabenfeldern bieten Ihnen eine solide Reflexionsmatrix.

Klarheit

Themenbehandlung im Arbeits– und/oder Ausbildungskontext, Abgrenzung zu anderen Beratungsdisziplinen und Transparenz:
Im Contracting klären wir Ihre Erwartungen und Zielsetzungen sowie den Umfang des Beratungsprozesses. Wir treffen eine schriftliche Vereinbarung über den Rahmen und die weitere Vorgehensweise.

Vertraulichkeit

Alle Informationen und Daten, die ich von Ihnen erhalte, werden vertraulich und den Vorgaben der EU-Datenschutzgrundverordnung entsprechend behandelt.

QUALITÄT UND SICHERHEIT

Ethische Richtlinien

Die Verpflichtung zur Verschwiegenheit und die Schaffung eines geschützten und vertraulichen Rahmens, z.B. für die Anwendung verschiedener Methoden in der Arbeit mit Ihnen, sind der Garant für professionelle Beratung.

Qualitätssicherung

Die Arbeit wird in regelmäßigen Abständen evaluiert. Kund*innenprozesse und Beratungsprozesse werden dafür nach standardisierten Verfahren bewertet. Die Ergebnisse fließen unmittelbar in die weitere Umsetzung ein.

MEINE LEISTUNGEN

Ihr Auftrag – mein Service

- Einzel- und Team- und Gruppensettings
- Moderationen
- Workshops und Trainings
- Prozessbegleitung
- Supervision
- Organisationsberatung

LEISTUNGSBEREICHE

Kommunikation

Gruppen und Teams

Beruf und Bildung

Train the Trainer

Vereine und Nonprofit - Organisationen

Kommunikation

Wenn einer nicht mehr mit dir redet, dann will er damit etwas sagen. ■
Joachim Panten

Kommunikation ist mehr als nur der Austausch von Inhalten, Informationen und Daten. Es geht sehr oft auch um zwischenmenschliche Aspekte. Nicht das WAS steht im Vordergrund, sondern das WIE. Wenn die Kommunikation „hinkt“, sind in vielen Fällen sind Missverständnisse, Angst vor Autonomieverlust, Überforderungen, Verunsicherungen, Veränderungen oder Kränkungen die Ursachen für Widerstände und Kommunikationsblockaden. Das macht Teamarbeit manchmal sehr anstrengend.

Begleitende Reflexionsprozesse ermöglichen uns, erneut hinzuschauen und Bestehendes zu überdenken, aber auch zu würdigen. Zusammenarbeit darf gelingen. Entwicklung findet statt.

Themen

- Grundlagen der Kommunikationstheorien
- Moderation und Präsentation
- Gesprächsführung
- Gewaltfreie Kommunikation
- Konflikttraining
- Training "Kommunikation auf Augenhöhe"
- Verhandlungsführung
- Kritik und Feedback - geben und empfangen

Formate

- Seminar, Workshop, Training
- Train the Trainer
- Supervision
- Teamentwicklung

Gruppen und Teams

Große Entwicklungen in Unternehmen kommen nie von einer Person.
Sie sind das Produkt eines Teams. ■
Steve Jobs

Die Grundlagen guter Zusammenarbeit sind der optimale Einsatz der fachlichen und personalen Kompetenzen, klare Zuständigkeiten, eine sinnvolle Aufgabenverteilung, motivierende Ziele, eingespielte Prozesse. Und im Laufe der Zeit schleichen sich Bequemlichkeiten ein.

Themen

- Leiten und Führen
- Moderationstechniken für Großgruppen
- Grundlagen der Gruppendynamik
- Führungsstile und Rollen
- Lenken von Gruppenprozessen
- Gruppendynamische und erlebnisorientierte Übungen

Formate

- Seminar, Workshop, Training
- Train the Trainer
- Großgruppenmoderationen
- Supervision
- Teamentwicklung

Beruf und Bildung

Lernen ist wie Rudern gegen den Strom. Sobald man aufhört, treibt man zurück. ■
Benjamin Britten

Berufliche Veränderungen bringen oft Unsicherheiten mit sich, bieten aber auch die Chance einer neuen Orientierung. Wenn Sie auf Ihrem beruflichen Weg etwas verändern wollen, Sie aber unsicher sind, wo Sie beginnen könnten – dann kann ein Karriere-Coaching sehr hilfreich sein.

Im Coaching oder im Gruppensetting werden Ihre Fähigkeiten, Stärken und Interessen herausgearbeitet. Sie lernen in verschiedenen Toolsets, auf Ihre Kompetenzen hinzusehen und das, was Sie gut und gerne machen, auszuweiten.

Themen

- Bewerbungstraining
- Karriere- und Veränderungscoaching
- Zeit- und Organisationsmanagement
- Vorbereitung zum Bewerbungsgespräch
- Vorbereitung zur Gehaltsverhandlung
- Präsentationstechniken
- Kompetenzanalyse und Portfolio

Formate

- Training
- Supervision und Coaching

Train the Trainer

Nicht aus Büchern, sondern durch lebendigen Ideentausch,
durch heitere Geselligkeit müsst ihr Lernen. ■
Johann Wolfgang Goethe

Das Programm „Train-the-Trainer“ zeichnet sich durch seine ausgesprochene Praxis- und Übungsorientierung aus. Die Theorieinputs sind straff und immanent zu den jeweiligen Übungen gehalten. Die praktische Erprobung und Durchführung von Methoden steht im Vordergrund, Sie lernen Übungen für Klein- und Großgruppen kennen, die Sie selbst bei Ihren Veranstaltungen und Projekten leicht ein- und umsetzen können. Die Übungen werden gemeinsam besprochen und reflektiert.

Schwerpunkte

- Arbeit mit Gruppen, Gruppendynamik
- Erlebnisorientierte Übungen, aktivierende Methoden
- Tools für Moderation und Diskussionsleitung

Zielgruppen

- Menschen in helfenden und beratenden Berufen
- Pädagog*innen
- Trainer*innen

Darüber hinaus konzipiere ich weitere Schwerpunkte nach Ihren Wünschen.

Vereine und Nonprofit-Organisationen

Aus langjähriger Tätigkeit in Vereinen und einem großen Erfahrungsschatz habe ich relevante Schwerpunkte entwickelt und didaktisch aufbereitet.

Ich unterstütze Sie in der Weiterentwicklung ihrer Organisation z.B. bei

- Organisationsentwicklung, Leit- und Zielbildarbeit
- Identitätsentwicklung und Qualitätssicherung
- Veränderungsmanagement
- Prozessimplementierung und Umsetzung von Maßnahmen
- Schulungen für ehren- und hauptamtliche Mitarbeiter*innen

Themen

- Verein als Arbeitgeber
- Vereinsrecht
- Entwicklung von Stellenbeschreibungen, Personalsuche und -auswahlverfahren
- Schnittstelle zwischen Ehren- und Hauptamt
- Konfliktbearbeitung
- Mitgliederakquise, Motivation und Bindung von Ehrenamtlichen

Formate

- Seminar, Workshop, Training
- Supervision und Coaching
- Teamentwicklung

ES SEI NOCH GESAGT...

Sie werden von mir keine Patentrezepte erhalten. Mein Ziel ist es, Sie zum Reflektieren anzuregen und dabei Ihre Auseinandersetzung mit dem Thema zu begleiten.
Ich kommuniziere bildhaft, manchmal provokativ und immer lösungsorientiert. Im optimalen Fall verlassen Sie die Veranstaltung mit neuen Erkenntnissen und Ideen.

© Copyright 2021
Alle Inhalte, insbesondere Texte, Fotografien und Grafiken sind urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte, einschließlich der Vervielfältigung, Veröffentlichung, Bearbeitung und Übersetzung bleiben vorbehalten.

Bildnachweis istock.com, Christian Mehlmauer-Ziesler

Praxisgemeinschaft

Am Rauchenberg

www.amrauchenberg.at
8181 St. Ruprecht a.d. Raab | Rauchenberg 66

Christian Mehlmauer-Ziesler
Supervision | Training | Organisationsentwicklung
8181 St. Ruprecht a.d. Raab | Rauchenberg 66
0650/3226945 | office@mehlmauer-ziesler.at | www.beratung-mehlmauer.at